

2016년 울산대학교 경영대학원  
자체평가 보고서

2016. 11.

울산대학교 경영대학원

## 사업결과보고 개요

부서명	경영대학원		
사업기간	2015. 3. 1 ~ 2016. 2. 29 (1년간)		
예산금액	1,643,684,000 원	집행금액	1,272,954,000 원
운영책임자	경영대학원장 김 해 룡		
	(원장실) 259-2086	(휴대폰) 010-8573-2876	
2015학년도 사업실적 요약	(교육과정 운영실적) <ul style="list-style-type: none"> <li>• 석사과정 27기 60명 입학, 25기 38명 졸업</li> <li>• 최고경영자과정 40기 54명 입학, 47명 수료</li> <li>• CEO포럼과정 15기 59명 입학, 48명 수료</li> <li>• 현대중공업 MBA과정 30명 142시간 교육완료</li> <li>• 현대중공업 GM 과정 22명 88시간 교육완료</li> <li>• 현대중공업 CEO아카데미 6기(17명, 72시간) 교육완료</li> </ul>		
	(교육기반 조성사업 실적) <ul style="list-style-type: none"> <li>• 경영대학 강의실 시설물 개선사업: 24호관 강의실 전자교탁 9대 외 3종 설치,</li> <li>• 교수학술활동 지원 사업: 국내학회참가, 교육지원 및 전임교수 세미나 지원</li> <li>• 교수연구활동 지원 : 전임교수 논문 투고료 및 논문 연구비</li> <li>• 학생 학습활동 지원 사업: 우수학생유치 장학금 및 해외현장학습 지원, 토익지원</li> </ul> (운영개선 실적) <ul style="list-style-type: none"> <li>• 운영위원회 기능 강화를 통한 운영 합리성 제고(워크숍 개최, 발전구상 수립)</li> <li>• 경영대학과의 연계 협력 강화</li> </ul>		
자 체 평 가	재 무 평 가	성장성(5)	• 2014학년도에 비해 예산규모가 약 12.6% 증가
		수익성(15)	• 미집행 잔액으로 3억 7,073만원을 적립하였으며, 총수입의 22.6%에 해당하는 규모임.
		효율성(10)	• 운영비 비율은 77.0%로서 운영수입으로 운영비용을 충분히 감당하고 있음. • 인건비 구성비율은 35.5%로서 낮다고 볼 수 있음. • 간접비 26.4%는 목표를 충족하여 적립하고 있음.
		기금관리 적절성(10)	• 시설물개선, 장학금 및 학생학습활동 지원사업으로 160,769천원 사용, 향후 경영대학원 운영위원회를 통하여 다양한 사업을 추진할 예정
		운영비지출의 적절성(10)	• 2015학년도 업무추진비와 대외협력운영비 및 부서운영회의비는 운영지출의 0.18% 정도로 최대한 절약하였음.
	경 영 평 가	프로그램 목표달성도 (10)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 석사과정 충원율 80%</li> <li>• 최고경영자과정은 54명 중 47명 수료(수료율 87%정도로 우수)</li> <li>• CEO포럼과정은 59명 중 48명 수료 (수료율 81%정도로 우수)</li> <li>• 기업체 위탁교육에 의한 3억6500만원 규모 사업 수행 (우수)</li> </ul>
대학발전 기여도(30)		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 434,067천원 정도의 간접비 납부(총예산의 26.4%에 해당)</li> <li>• 행정실장 및 조교인건비, 보직수당으로 8,329만원 부담</li> </ul>	
기타(10)		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 학위과정 및 모든 비학위과정의 강의만족도가 우수하게 나타남. (석사: 4.41/5.00, 4.43/5.00 최고: 5.99/7.00, 6.23/7.00, CEO포럼:6.16/7.0, 6.40/7.0)</li> <li>• 책임운영부서제의 안정적인 정착에 기여</li> </ul>	

# 2015학년도 사업 실적

## I. 교육과정 운영실적

### 1. 석사학위과정 경영학전공

#### 1) 학생 현황

- ① 신입생 모집: 75명 정원에 60명이 최종 등록하여 80% 충원
- ② 재학생 등록: 3학기 49명, 5학기 47명 등록

등록구분	2011	2012	2013	2014	2015
신입생	55	49	53	60	60
재학생포함 1학기/2학기	135 / 91	139 / 89	135 / 93	145 / 101	156 / 106

\* '0'원 등록 및 연구등록생 제외

#### 2) 교육과정 운영

- ① 전임교원 25개 강좌, 영어 2강좌 개설
- ② 강사료 : 전임교원 120,000원(시간당) , 외래강사 60,000원(시간당)

#### 3) 졸업

- ① 2015년 1학기 38명, 2학기 0명 등 총 38명이 석사학위 취득
- ② 수료자는 4명

구분	2011	2012	2013	2014	2015
졸업생	41	35	38	37	38
수료자	5	4	5	5	4

#### 4) 교육지원활동

	행사명	행사일자	행사장소	참가대상
1	원우회장 이취임식, 신입생환영회	2015. 3. 20(금)	문수컨벤션	신입생/재학생
2	총동문회 춘계 산행대회	2015. 4. 11(토)	청송주왕산	총동문회
3	원장배 통합 체육대회	2015. 5. 9(토)	울산대학교 체육관	재학생(통합)
4	총동문회 원장배 골프대회	2015. 5. 18(월)	울산CC	총동문회
5	석사 원우회 추계산행대회	2015. 11. 7(토)	문수산	재학생
6	신년교례회	2016. 1. 18(월)	만리장성	재학생(통합)
7	총동문회 이취임식	2016. 1. 20(수)	펠리체컨벤션	총동문회
8	졸업식	2016. 2. 19.(금)	본교 다매체강당	재학생(통합)
9	신입생 오리엔테이션	2016. 2. 22(월)	공업탑컨벤션	신입생/재학생

## 2. 비학위과정: 최고경영자과정

### 1) 학생 현황

- ① 1학기에 39기 50명으로 시작
- ② 2학기에 45명 수료

연 도	2011	2012	2013	2014	2015
입학생수	38	52	50	50	60
수료생수	33	45	43	45	38

### 2) 교육과정 운영

- ① 내부교수진(경영대학 전임교원 및 교내특강)에 의한 경영학 교육 25강좌
- ② 외부초청특강 26강좌

### 3) 교육지원활동

	행사명	행사일자	장소	대상
1	총동문회장 이취임식	2015. 3. 30(월)	mbc 컨벤션	재학생
2	최고과정 40기 크루즈	2015. 4. 25 ~ 4. 26	부산	재학생
3	원장배 통합 체육대회	2015. 5. 9(토)	울산대 체육관	재학생
4	최고총동문회 체육대회	2015. 6. 14(토)	울산대 체육관	재학생
5	최고총동문회 골프대회	2015. 9. 7(수)	울산CC	총동문회
6	최고 40기 졸업여행	2015. 10. 2 ~ 10. 4	일본후쿠오카	재학생
7	최고총동문회장 이취임식	2016. 1. 12.(화)	롯데호텔	전체
8	신년교례회	2016. 1. 18(월)	만리장성	재학생(통합)
9	졸업식	2016. 2. 19.(금)	본교 다매체강당	재학생(통합)
10	신입생 오리엔테이션	2016. 2. 24(수)	공업탑 컨벤션	신입생

### 4) 최고경영자과정 동문회 지원사업

- ① 회장 이·취임식, 등반대회, 원장배체육대회, 총장배골프대회, 심포지엄 등
- ② 대학발전기금 전달

### 3. 비학위과정: CEO포럼과정

#### 1) 학생 현황

- ① 1학기에 16기 59명으로 시작
- ② 2학기에 48명 수료

연 도	2011	2012	2013	2014	2015
신입생	63	55	52	56	59
수료자	50	53	36	43	48

#### 2) 교육과정 운영

- ① 저자초청특강 30회 실시

#### 3) 교육지원활동

번호	행사명	행사일자	장소	대상
1	CEO포럼과정 신입생 환영회	2015. 3. 24(화)	JS웨딩홀 컨벤션	신입생
2	원장배 통합 체육대회	2015. 5. 9(토)	울산대 체육관	재학생 전체
3	CEO포럼 16기 MT	2015.5.30~5.31	남해	재학생
4	CEO포럼 심포지엄	2015. 10. 6(화)	국제관	총동문회
5	총동문회 골프대회	2015. 10. 19(월)	울산CC	총동문회
5	CEO포럼 16기 졸업여행	2015.10.30~11.1	예천 문경	재학생
6	신년교례회	2016. 1. 18(월)	만리장성	경영대학원 전체
7	졸업식	2016. 2. 19.(금)	다매체강당	경영대학원 전체
8	신입생오리엔테이션	2016. 2. 23(화)	공업탑컨벤션	신입생

### 4. 위탁교육과정

#### 1) 현대중공업 MBA 과정

- 대상 : 차장/과장급 30명
- 기간 : 2015. 4. 4 ~ 2015. 6. 25
- 교육시간 : 142시간

#### 2) 현대중공업 GM 과정

- 대상 : 부장급 22명
- 기간 : 2015. 4. 4 ~ 2015. 6. 27

- 교육시간 : 88시간

### 3) 현대중공업 CEO아카데미 과정

- 대상: 임원급 17명

- 기간: 2015. 4. 24 ~ 2015. 7. 17

- 교육시간: 72시간

## II. 교육기반 조성사업 실적

### 1. 경영대학원 시설물 개선

#### 1) 강의실 시설 개선

- 2000년 중반에 설치된 멀티미디어 강의실의 장비들이 노후화로 수업의 어려움이 많아 신규 및 교체에 43,800,000 지원.

\* 전자교탁 설치 : 9대

\* 무선마이크 8대 설치

\* 화이트보드 교체 : 5대 & 팩스교체

### 2. 교수학습활동 지원

#### 1) 경영대학 전임교수 국내 학술활동 참가지원

- 1인당 50만원 한도로 국내 학술대회 참가 출장비 지원

- 총30회 3,716,032원 지원

#### 2) 교육 지원

- 교육 잡지구독 1건 99,000원 지원

#### 3) 경영대학 전임교수 세미나 지원

- 2015년 하계세미나

· 일시 : 2015. 8. 17(월) ~ 18(화)

· 장소 : 여수(히든베이호텔)

· 지원금 : 5,430,000원

- 경영학교육 국제인증 연구 워크샵

· 일시 : 2015. 12. 17(목)

· 장소 : 울산 롯데호텔

· 지원금 : 1,187,400원

- 2015년 동계세미나

· 일시 : 2월 19(금) ~ 20(토)

· 장소 : 경주(현대호텔)

· 지원금 : 2,249,000원

### 3. 교수연구활동 지원

- 1) 경영대학 전임교수 논문투고료 지원  
- 14건에 1,310,000원 지급
- 2) 경영대학 전임교수 후 지급 논문연구비 지원  
- 19건에 28,800,000원 지급

### 4. 학생지도체제강화 지원

- 참여교수 17명에 5,350,000원 지급

### 5. 학부(과) 경쟁력강화사업 지원

- 경영학 세부전공별 취업에 도움이 되는 자격증 취득을 위한 응시료 및 제반 발생비용 5,899,000  
지급 (진지운 외10명)

### 6. 학생학습활동 지원

- 1) 경영대학 우수학생유치 장학금 지급  
- 박관규외 4명에게 27,048,000원 지급
- 2) 경영대학 해외현장학습 지원  
- 백송이 외 8명에게 8,357,000원 지원
- 3) 경영대학 영어캠프 지원  
- 김영란 외 7명에게 4,240,000원 지원
- 4) 경영대학 동계 토익캠프 지원  
- 김경남 외 13명에게 5,600,000원 지원
- 5) 경영대학 비교과과정 운영 지원

과정명	참여학생	집행예산
비전네비게이션 과정	58	11,741,000
시장분석전문가 양성과정	27	10,635,000
고시지원반	19	3,791,000
계	104	26,167,000

### III. 운영개선 실적

#### 1. 책임운영부서 운영위원회 구성 및 운영

- 책임운영부서제 운영세칙에 따라 8인의 운영위원회를 구성  
(김해룡, 박수철, 장길상, 박주식, 김상원, 노현섭, 조희연, 강훈구)
- 본 예산안, 1차 추경안, 2차 추경안에 대한 심의 처리
- 2015학년도에 총 2회의 책임운영부서 운영위원회 개최
- 2015학년도 예산안에 대한 심의 처리 등

#### 2. 운영위원회 강화를 통한 운영 합리성 제고

- 경영대학원 운영의 합리성과 투명성 제고를 위하여 경영대학원 운영위원회 기능을 체계적으로 운영
- 매월 운영위원회를 개최하여 운영상의 주요사항을 논의 및 심의
- 2015학년도에 총 12회의 운영위원회 개최 및 소위원회 운영

### IV. 예산 규모

#### 1. 연차별 예산규모 변동 추이

연도	2011	2012	2013	2014	2015
예산금액(천원)	1,503,674	1,674,815	1,419,538	1,538,700	1,643,684
위탁과정제외분(천원)	1,083,674	1,128,815	1,040,538	1,133,860	1,276,684
증가율(%)	-8.2	4.2	-7.8	9.0	12.6



# 2015학년도 사업에 대한 자체평가

## I. 재무평가

### 1. 성장성

평가기준	총수입, 학생 수, 신규 프로그램 개발 등 책임운영부서의 미래가치가 충분히 있어야 한다.
------	---

- 운영수입의 규모는 얼마나 증가하고 있는가?
  - 위탁교육과정을 제외한 2014학년도 운영수입은 2013 년도에 비해 8.4% 증가 최근 3년간의 운영수입 평균증가율은 1.5%.
  - 최근 4년간 평균 4억 이상의 위탁교육 운영수입을 올리고 있음.

경영대학원 운영수입 규모의 추이

연도	예산금액(천원)	증가율(%)	비 고
2012	1,674,815	11.4	위탁과정 546,000 천원 포함
2013	1,419,538	-15.2	위탁과정 379,000 천원 포함
2014	1,538,700	8.4	위탁과정 402,820 천원 포함
2015	1,643,684	6.8	위탁과정 367,000 천원 포함
평균		2.9	

※ 위탁과정은 경영대학원의 상설 프로그램이 아니며, 설치 및 폐지 가능성이 높아서, 경영대학원의 주 프로그램 중심의 성장성을 적정히 평가해 볼 수 있도록 별도로 구분하였음.

### 2. 수익성

평가기준	부서는 수익성이 높아야 하고, 이를 토대로 부서 적립기금의 규모를 확대시킬 수 있어야 한다.
------	---

- 부서 최근 2년간 적립기금 평균금액의 규모는 우수한가?
  - 미집행 잔액으로 2년 평균 362,248천원(14년 353,766천원, 15년 370,730)을 적립하였음.
- 운영수입 대비 적립기금의 비율은 우수한가?
  - 이는 운영수입의 22.6%에 해당하는 규모로 매우 우수한 성과라 할 수 있음.

2015학년도 수입 및 지출, 적립기금, 인건비 구성

(단위: 천원)

운영수입		운영지출		적립기금 (2년 평균)		인건비		간접비	
1,643,684	-	1,272,954	77.0%	287,358	22.0%	455,657	35.5%	434,067	26.4%

※ 인건비는 경영대학원이 부담하는 직원인건비, 강사료 및 교직원 제 수당을 모두 포함하고 있음.

### 3. 효율성

평가기준	당해년도 운영수입으로 운영지출을 충당할 수 있어야 하며, 특히 운영비용 대비 인건비 구성비율은 가능한 낮게 유지되어야 운영이 건전해진다.
------	--

- 운영수입 대비 운영비용의 비율은 우수한가?
  - 운영비 비율은 77.4%로서 운영수입으로 운영비용을 충분히 감당하고 있음.
- 인건비 비용은 적정 수준으로 유지되고 있는가?
  - 인건비 구성비율은 35.5%로서 낮다고 볼 수 있으며 2014년 보다 4% 더 낮은 비율임.

### 4. 적립기금관리의 적절성

평가기준	부서 적립기금의 사용 계획, 사용처, 집행절차가 적절해야 하며, 궁극적으로 부서 및 대학의 발전에 이바지해야 한다.
------	--

- 기금의 사용처는 적절한가?
  - 2015학년도에는 160,769천원의 기금을 사용하였음 : 경영관강의실 전자교탁 9대 설치 무선마이크 8대 설치, 화이트보드 5대교체 및 팩스교체 등
  - 운영예산 편성을 통한 경영대학지원도 간접적인 기금사용이라 할 수 있겠음.
  - 경영대학 우수학생유치 장학금 지급 (박관규외 4명에게 27,048,000원)
  - 경영대학 해외현장학습 지원 (백송이 외 8명에게 8,357,000원)
  - 경영대학 영어캠프 지원 (김영란 외 7명에게 4,240,000원)
  - 경영대학 동계 토익캠프 지원 (김경남 외 13명에게 5,600,000원)
  - 경영대학 비교과과정 운영 지원 (104명에게 26,167,000원)
  - 명시적인 기금적립이 가능하지 않기에, 운영예산에 편성하여 기금지출을 집행하고 있음.
  - 기금 지출은 교육환경개선과 학생교육지원에 쓰였기에 대학발전에 이바지했다고 사료됨.
- 기금사용 계획 수립 및 기금집행의 절차는 적절한가?
  - 2009년 경영대학 발전위원회의 안을 토대로 경영대학원 운영위원회에서 우수신입생장학금 및 해외현장학습의 지원을 결정하였고, 이에 준하여 매년 집행하고 있음.
  - 이후 꾸준히 경영대학원장 및 경영대학장을 포함하는 경영대학 발전위원회를 통하여 기금사용계획을 수립하고 있으며, 구체적인 계획과 기금집행은 경영대학원 운영위원회를 통하여 심의하고 있음.

### 5. 운영비 지출규모의 적정성

평가기준	업무추진비, 부서운영회의비, 복리후생비의 지출규모는 적정하여야 하며, 책임운영부서운영규정의 기준을 충족하여야 한다.
------	--

- 운영비 지출규모는 적정한가?
  - 2015학년도 업무추진비는 1,607,000원(운영수입의 0.098%), 부서운영회의비는 4,455,000원(운영수입의 0.27%), 복리후생비는 9,332,650원(운영수입의 0.57%)으로 적절하다고 판단됨.
  - ※ 예결산 자료(지출상세내역, 적립기금 사용내역 포함) 첨부

## II. 경영평가

### 1. 프로그램 달성도

평가기준	부서의 중장기 발전계획을 토대로 매 학년도 초에 프로그램 목표를 수립하여야 하고, 목표 및 추진계획은 구체적이고, 타당하고 현실성이 있고, 대학전체의 발전방향과 연계성이 있어야 한다.
------	--

- 프로그램 목표 및 전략은 대학비전 및 장기발전계획과 연계성이 있고 실현가능성이 있으며, 그 추진계획은 구체적이고 체계적인가?
  - 개설된 교육과정의 효과적인 운영이 최우선 과제이며, 교육기반조성 및 운영개선과 관련된 부가적인 과제를 계획하고 추진하였음.
  - 경영대학원 발전구상(안)에 기초하여 단기실행계획(안)을 마련하여 추진하고 있음.
  - 2015학년도에 추진된 사업계획 및 그 추진실적은 아래 표와 같이 정리됨.

2015학년도 주요 사업계획 및 추진실적

사업구분	주요사업계획	계획 및 추진실적	달성 정도
교육과정운영 사업	석사과정	• 신입생 60명 모집, 석사학위자 38명 배출 • 재학생 등반대회, 체육대회 등 학생행사 지원	우수
	최고경영자과정	• 60명 총원하여 38명 수료 • 30개 내부강좌, 26개 외부초청특강 실시 • 체육대회, 골프대회 등 학생행사 지원	우수
	CEO포럼과정	• 59명 모집, 48명 수료 • 30회의 저자초청 특강 실시 • 심포지움 등 행사 지원	우수
	현대중공업 MBA과정	• 임직원 30명에 대한 142시간 교육실시	완료
	현대중공업 GM과정	• 부장급 22명에 대한 88시간 교육실시	완료
	현중 CEO아카데미 과정	• 임원 17명 대상으로 72시간 교육실시	완료
교육기반조성 사업	시설물 개선	• 24호관 강의실 전자교탁 9대 설치 • 무선마이크 8대 설치 • 화이트보드 5대 교체, 팩스 교체	우수
	교수학습활동 지원	• 교수학술대회참가지원: 30회 • 교육지원 및 교육잡지 구입 지원 • 경영대학 전임교수 세미나 2회 지원 • 경영학 국제인증 연구 워크샵 개최	우수
	학생학습활동 지원	• 우수학생유치 장학금 5명 27,048,000 지급 • 해외현장학습 9명 8,317,000 지원 • 영어캠프 7명 4,240,000 지원 • 토익캠프 14명 5,600,000 지원 • 비교과 3개 과정 104명 26,167,000 지원	우수
운영개선사업	운영체계개선	• 운영위원회 기능 강화: 2015년에 12회 개최	우수

- 매 학년도에 수립한 프로그램 목표를 얼마만큼 달성하였는가?
  - 2015학년도의 석사과정 총원율은 65명 정원에 60명이 등록 92%를 보였음.
  - 최고경영자과정은 50명 중 38명이 수료하였고, CEO포럼과정은 59명 중 48명이 수료하여 우수한

성과를 이루었음.

- 2015학년도 현대중공업 위탁교육과정은 GM/MBA 및 CEO아카데미 과정이 예년처럼 진행되었고, 상당히 우수한 성과를 이루었음.
- 강의실 개선 등 교육기반조성과 관련한 계획추진에서 성과가 있었음.
- 운영위원회 위상 및 기능 안정화 등 운영개선의 면에서도 예년 보다 노력의 성과가 있었고, 경영대학과 연계한 우수학생유치 및 해외교류지원의 면에서 성과가 있었음.

## 2. 대학발전 기여도

평가기준	부서의 경영실적이 대학의 기본적인 운영을 뒷받침하여야 하고, 대학의 비전 및 장기발전계획 실현에 공헌해야 하며, 이를 달성하기 위해 간접비(O/H) 및 정규직원의 보수를 충실히 납부하여야 한다.
------	--

- 간접비(O/H) 및 정규직원의 보수 납부 규모는 우수한가?
  - 434,067천원의 간접비와 35,000천원의 정규직원 인건비, 총 469,067천원을 대학에 납부하였으며, 이는 운영수입의 28.5%에 해당하는 금액임.
  - 책임운영부서제도를 시행한 이후 기대이상의 성과를 내고 있으며, 매년 제도의 안정적 정착에 기여하고 있다고 판단됨.

## 3. 기타(학생 충원을 및 만족도)

평가기준	부서는 모집정원의 충원율을 높여야 하고, 교육 및 프로그램 운영에 대한 학생의 만족도를 높여야 한다.
------	--

- 모집정원의 충원율은 높은가?
    - 석사과정 충원율은 75명 정원에 60명이 등록하여 80%를 보였고, CEO포럼과정은 54명, 최고경영자과정은 59명으로 아주 적정한 수준이었음.
  - 수강한 학생들의 강의 및 운영에 대한 만족도는 높은가?
    - 석사과정의 경우 성적열람시 UWIN을 통하여 수업평가를 실시하였음.  
(1학기: 4.41/5.00 & 2학기: 4.43/5.00)
    - 최고경영자과정 학생들의 강의만족도는 매 강의 후 평가함.  
(1학기: 5.99/7.00 & 2학기: 6.23/7.00)
    - CEO포럼과정의 경우 학기 말에 강의만족도를 평가함.  
(1학기: 6.16/7.00 & 2학기: 6.40/7.00)
    - 2015학년도에 우수한 과정 진행 및 운영이 이루어진 것으로 판단됨.
- ※ 비학위과정의 강의평가 자료는 행정실에 보관하고 있으며, Excel에 입력하여 처리하고 있음.